

LA FRANCE,
UNE CHANCE.

**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !**

#LAFRANCEUNECHANCE



« *LES PYRENEES-ATLANTIQUES, UNE
CHANCE* »

*Tous mobilisés pour une croissance
Inclusive dans l'Emploi*

*Réunion de lancement
Salies de Béarn 28 mai 2019*

Plan 10 000 entreprises pour l'inclusion et l'insertion professionnelle

Un enjeu républicain

« Chacun trouve sa place dans la société grâce à une croissance inclusive conciliant économique et social »

Reconnaitre le rôle majeur dans la cohésion sociale des entreprises

à travers des actions volontaires, spécifiques à chaque entreprise, en cohérence avec son modèle économique et social et ses besoins

Une ambition & une démarche globale
Par, pour et avec les entreprises

- Anticiper les besoins en emplois et lutter contre les tensions sur le marché du travail
 - Permettre l'insertion professionnelle des concitoyens fragilisés
 - Développer conjointement l'employabilité et l'«employeurabilité»
- Un cadre d'objectifs commun, socle d'engagements pour :
 - 100 grandes entreprises et leurs filiales
 - 10.000 TPE, PME, ETI, établissements de groupes dans les territoires
 - Une déclinaison sur les Pyrénées-Atlantiques: 100 entreprises, toutes activités

4 principes

1. **Liberté donnée** aux entreprises en matière de dispositifs et de publics
2. **Engagements réciproques** Entreprises / Etat qui mobilise ses partenaires du service public de l'emploi, de l'insertion, et de la formation
3. **Priorités à l'inclusion et l'insertion professionnelle** des publics fragiles, qui sont accompagnés par ces acteurs
4. **Favoriser les échanges de pratiques et le travail en réseau** au sein de clubs d'entreprises, insuffler une dynamique

LA FRANCE,
UNE CHANCE.

**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !**

#LAFRANCEUNECHANCE



4 finalités pour les publics

1. **Découverte de l'entreprise** pour bien s'orienter et se former
2. **Passerelles vers l'emploi durable** pour les plus vulnérables
3. **Accompagner les personnes** habitants dans les territoires les plus fragiles (quartiers prioritaires, territoires ruraux...)
4. **Faciliter l'accès aux produits et services** « de base » pour les plus démunis

LA FRANCE,
UNE CHANCE.

**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !**

#LAFRANCEUNECHANCE



Thématiques proposées

1. Stages de 3^{ème} en particulier des jeunes issus des QPV

2. Accès de tous les jeunes à l'apprentissage et à l'alternance

3. Réalisation de parrainages

4. Accompagnement et recrutement de jeunes en parcours d'insertion (Ecoles de la Seconde Chance, Garantie Jeune...)

5. Partenariats renforcés avec les réseaux de l'inclusion (mises en situation, formations, recrutements)

6. Accompagnement et recrutement de personnes handicapées

7. Accompagnement et recrutement de réfugiés (programme Hope, AFPA)

8. Formation et insertion dans l'emploi de personnes (dont jeunes) placées sous main de justice

9. Mise en place de démarches innovantes en faveur de « l'emploi/inclusion »

10. Participation au changement d'échelle dans l'offre d'insertion par l'économie (clauses sociales marchés publics, politiques d'achats responsables, etc.)

11. Engagements pour l'accès solidaire aux produits et services (alimentation, énergie, eau, etc.)

LA FRANCE,
UNE CHANCE.

**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !**

#LAFRANCEUNECHANCE



Illustrations de pratiques engagées

- **M. Jean-Marc ABBADIE** - DRH, **EPTA France**, à Hendaye
- **M. Bernard BEYT** - Président, société **GOYTY**, à Bayonne
- **M. Philippe JEAN-BAPTISTE**- Président, **MAP SA**, à Serres-Castets
- **M. Yves LAMAISON** - Directeur, **Groupe GFI**, à Orthez

LA FRANCE,
UNE CHANCE.

**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !**

#LAFRANCEUNECHANCE



Concrètement, la démarche c'est quoi ? Création et ancrage d'un club d'entreprises pour l'inclusion dans l'emploi

Une ambition partagée

sur chaque territoire

partant des dynamiques existantes

Pourquoi réunir un Club entreprises départemental ?



- Mieux répondre aux attentes des entreprises (compétences, sourcing, formation, GPEC, mobilité)
- Partager les problématiques RH rencontrées pour apporter une réponse pertinente en lien avec les acteurs de l'intermédiation
- Créer des alliances utiles; présentation de dispositifs et parcours, d'initiatives locales, etc.
- Favoriser le partage des retours d'expériences et réussites pour s'inspirer mutuellement
- Formaliser des engagements répondant aux initiatives et actions des entreprises et des personnes accompagnées
- Solliciter des entreprises non engagées, susciter l'envie de participer et d'adhérer à la dynamique

Concrètement, à quoi s'engage le club d'entreprises ?

- Le club s'engage sur des thématiques en agrégeant les actions prévisionnelles des entreprises adhérentes. Ces engagements sont formalisés dans une **charte**.
- Une attention particulière est portée aux **spécificités du territoire** pour faire converger au mieux les besoins des entreprises et des personnes.
- Le club définit, partage et valorise les réalisations attachées aux engagements afin de suivre l'atteinte des ambitions et les ajuster si besoin.



Fonctionnement et rôle du Club

- Un collectif ouvert entreprises-acteurs de l'inclusion:
 - ✓ Portage par une ou un leader, ou binôme, chef d'entreprise
 - ✓ Le collectif choisit les thématiques et actions à engager, et les définit dans la charte signée avant fin juin,
- Un appui opérationnel des services du Service Public de l'Emploi
- Le contenu de la charte départementale

Un Etat « facilitateur » et ses partenaires en soutien à vos initiatives et projets

- appuient les dirigeants d'entreprises dans l'animation du Club Entreprises
- recensent auprès des acteurs de l'intermédiation et de l'inclusion un interlocuteur référent pour chaque structure
- facilitent la mise en réseau des acteurs sur le territoire
- accompagnent les entreprises dans la concrétisation de leurs actions
- recensent et valorisent les retours d'expérience et les suggestions des entreprises pour répondre au mieux à leurs besoins
- **L'Etat (DIRECCTE) assure le suivi des engagements auprès du HCCGE**

Les échéances à venir

- Désignation d'un(e) leader
- Constitution du groupe-projet avec l'appui des services de l'Etat
- Signature charte avant fin juin 2019
- Engagements des entreprises

Nous contacter

UD 64 DIRECCTE

Na-ud64.lafranceunechance@direccte.gouv.fr

Na-ud64.direction@direccte.gouv.fr

LA FRANCE,
UNE CHANCE.

**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !**

#LAFRANCEUNECHANCE



100 entreprises réunies à l'Élysée le 17 juillet 2018 ont pris des engagements volontaires et concrets en matière d'emploi, affirmant ainsi le rôle majeur de l'entreprise dans la cohésion sociale du pays.

A vous de rejoindre cet élan !

Faisons en sorte, ensemble, qu'à terme 10 000 entreprises de tous les territoires s'engagent pour que la France soit une chance pour tous !

**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !**

#LAFRANCEUNECHANCE



Votre région en chiffres clés

LA FRANCE,
UNE CHANCE.

**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !**

#LAFRANCEUNECHANCE



Pyrénées-Atlantiques



Données clés

7,4%

Taux de chômage au 1^{er} trimestre 2019

8,5% au national (source Insee)

Part de la population vivant dans un quartier prioritaire de la ville

1,7% / 7,6% au national (source Insee RP 2013)

Part des NEET parmi les jeunes âgés de 16 à 25 ans

17,2% / 19,7% au national (source Insee RP 2015)
dont 30% sans diplôme / 35% national

Part des personnes de 25 à 64 ans bénéficiaires du RSA

4,6% / 6,2% au national (source Insee dec. 2017)

Part des demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés

12,5% / 8,7% au national (source Pôle emploi 2018)

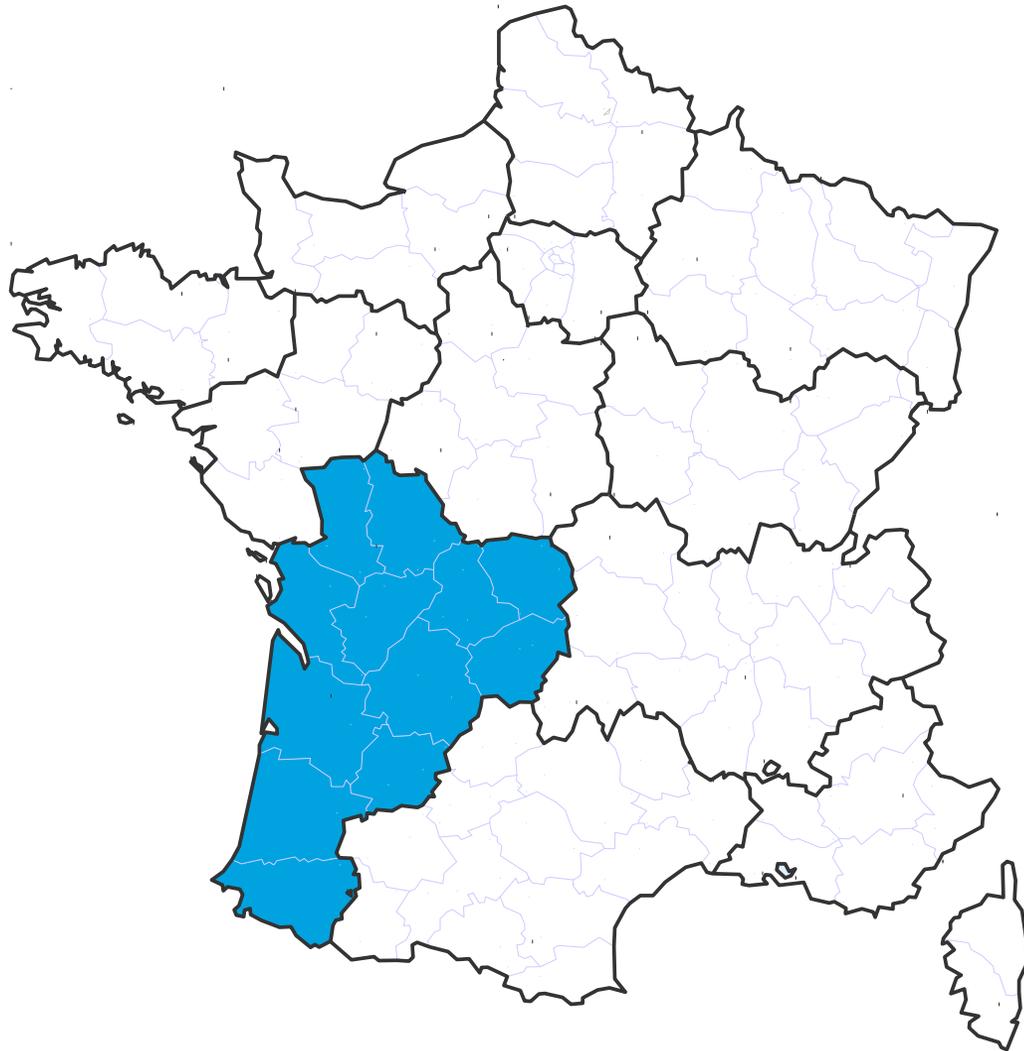
LA FRANCE,
UNE CHANCE.

**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !**

#LAFRANCEUNECHANCE



Nouvelle Aquitaine



Données clés

8,4%

Taux de chômage au 1er trimestre 2019

8,5% au national (source Insee)

Part de la population vivant dans un quartier prioritaire de la ville

3,6% / 7,6% au national (source Insee RP 2013)

Part des NEET parmi les jeunes âgés de 16 à 25 ans

19,3% / 19,7% au national (source Insee RP 2015)

Part des personnes de 25 à 64 ans bénéficiaires du RSA

5,6% / 6,2% au national (source Insee dec. 2017)

Part des demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés

10,4% / 8,7% au national (source Pôle emploi 2018)

LA FRANCE,
UNE CHANCE.

**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !**

#LAFRANCEUNECHANCE

